

ГБОУ СОШ с.Мусорка

Принято:

Общим собранием трудового коллектива
ГБОУ СОШ с. Мусорка
протокол № 3 от 14.06.2016 г.
председатель *В.А. Пименова* В.А. Пименова

Согласовано:

Управляющим советом
ГБОУ СОШ с. Мусорка
протокол № 3 от 14.06.2016 г.
председатель *О.В. Калаева* О.В. Калаева

Утверждено:

Приказом по ГБОУ СОШ
с. Мусорка
№ 44-прот от 14.06.2016 г.
Директор *Л.Г. Жирнова* Л.Г. Жирнова



ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании трудоового коллектива Учреждения

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации» Уставом Учреждения, Типовым положением об общеобразовательном учреждении и регламентирует деятельность трудового коллектива школы.
- 1.2. Положение об Общем собрании трудового коллектива принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается Управляющим советом Учреждения, утверждается и вводится в действие приказом директора ГБОУ СОШ с. Мусорка. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и утверждаются в том же порядке.
- 1.3. Деятельность трудового коллектива структурного подразделения «детского сада "Солнышко"» регламентируется положением об общем собрании трудового коллектива структурного подразделения «детского сада "Солнышко"» и разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом школы.
- 1.4. Основными задачами Собрания являются обеспечение права работников на участие в управлении школой.

2. Основные функции Общего собрания трудового коллектива.

Для реализации поставленных задач Собрание осуществляет следующие функции:

- 2.1. Разрабатывает и принимает Устав, изменения в Устав Учреждения;
- 2.2. Решает вопрос о необходимости заключения с директором (работодателем) коллективного договора;
- 2.3. Обсуждает и принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка;
- 2.4. Заслушивает ежегодный отчет директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- 2.5. Рассматривает вопросы, связанные с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- 2.6. Рассматривает вопросы, касающиеся улучшения условий труда работников Учреждения;
- 2.7. Выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

- 2.8. Определяет численность и сроки полномочий Комиссии по трудовым спорам школы, избирает ее членов, рассматривает спорные и конфликтные ситуации, касающиеся отношений между работниками Учреждения, избирает представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.
- 2.9. Принимает Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах;
- 2.10. Принимает иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- 2.11. Рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- 2.12. Избирает Попечительский совет Учреждения;
- 2.13. Избирает Управляющий совет Учреждения;
- 2.14. Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, вынесенные на рассмотрение директором Учреждения.
- 2.15. Представляет педагогических и других работников к различным видам поощрений

3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива.

- 3.1. Общее собрание работников составляют все работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год.
- 3.2. Для ведения Общего собрания. Из числа присутствующих на Общем собрании работников открытым голосованием избираются его председатель и секретарь, которые работают на общественных началах.
- 3.3. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 1/4 состава его членов.
- 3.4. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвуют не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива Учреждения, а решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.
- 3.5. Организацию выполнения решений Собрания осуществляют ответственные лица, указанные в решении. Результаты работы сообщаются на следующем Собрании.

- 3.6. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива.
- 3.7. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.
- 3.8. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - решение.
- 3.9. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.
- 3.10. Нумерация ведется от начала учебного года. Протоколы Собрания регистрируются постранично в книге регистрации протоколов Общего собрания трудового коллектива.
- 3.11. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту.